

POROZUMIENIE z dnia

w sprawie współpracy z wykonawcą, którego pracownicy wykonują prace na terenie Miejskiej Energetyki Ciepłej w Kołobrzegu sp. z o.o dotyczące spełnienia wymagań, zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ustanowienia Koordynatora ds. BHP

Na podstawie przepisów art. 208 Kodeksu pracy zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

Miejską Energetyką Ciepłą w Kołobrzegu Sp. z o.o., ul. Kollątaja 3, 78-100 Kołobrzeg, zarejestrowaną w Sądzie Rejonowym w Koszalinie IX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000173703, NIP: 671-00-11-275, kapitał zakładowy w wysokości 7683.000 PLN zwanym dalej Zamawiającym,

reprezentowaną przez:

Andrzeja Olichwiruka –Prezesa Zarządu

a

.....
....z siedzibą w, ul.

* wpisaną/ym w dniu do Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy wpod numerem

* wpisaną/ym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej , data rozpoczęcia działalności

NIP, Urząd Skarbowy,

zwaną/ym dalej “Wykonawcą”,

reprezentowaną/ym przez:

-

zwaną dalej razem „Pracodawcy”

§1

Na podstawie umowy zawartej przez strony w dniu r. Wykonawca realizuje na terenie Zamawiającego zadanie pn.” Świadczenie usług w zakresie sprzątnięcia oraz utrzymania czystości i porządku w granicach norm sanitarno-epidemiologicznych w budynkach Ciepłowni Centralnej w Kołobrzegu”. Termin rozpoczęcia prac ustalony jest na dzień r. a termin zakończenia na dzień 31.12.2022 r . Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że w okresie realizacji umowy, o której mowa wyżej, jego pracownicy będą wykonywać jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. w na terenie Miejskiej Energetyki Ciepłej w Kołobrzegu sp. z o.o, zwanym dalej miejscem pracy.

§ 2

1. Ilekroć w porozumieniu jest mowa o pracodawcy rozumie się przez to Zamawiającego oraz Wykonawcę.
2. Ilekroć w porozumieniu jest mowa o pracownikach Wykonawcy, rozumie się przez to pracowników zatrudnionych przez Wykonawcę bez względu na rodzaj zatrudnienia oraz jego podwykonawców (jeśli umowa z Zamawiającym to przewiduje).

§3

Pracodawcy zobowiązują się współdziałać ze sobą w zakresie oraz w celu zapewnienia pracownikom pracującym w miejscu pracy bezpiecznych i higienicznych warunków jej wykonywania.

§4

Pracodawcy ustalają Koordynatora ds. BHP w osobie: Pana Tomasza Adamiaka, który sprawować będzie nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad BHP przez wszystkich pracowników w wymienionym w § 1 miejscu pracy.

§5

Do obowiązków Koordynatora należy:

- a) przegląd stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy zlokalizowanych w miejscu pracy,
- b) informowanie pracodawców o stwierdzonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie bhp,
- c) niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzeń w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,
- d) niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób,
- e) bieżące przekazywanie Wykonawcy regulacji wewnętrznych z zakresu bhp oraz informacji o zmianach i uchynieniach aktów wewnętrznych z tego zakresu,
- f) informowanie Wykonawcy o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy w miejscu pracy,
- g) ścisła współpraca z inspektorami ds. bezpieczeństwa i higieny pracy firm zewnętrznych wykonujących pracę w miejscu pracy.

§6

Koordynator ds. BHP ma prawo do:

- a) przeglądu stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy,
- b) informowania pracodawców o zauważonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach w zakresie BHP na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy,

- c) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia na stanowiskach pracy pracowników Wykonawcy w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,
- d) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika Wykonawcy, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób,
- e) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracowników Wykonawcy, którzy nie posiadają aktualnych profilaktycznych badań lekarskich dopuszczających do wykonywania pracy na danym stanowisku.

§7

1. Wyznaczenie Koordynatora ds. BHP nie zwalnia Wykonawcy z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy w ramach działań jego organizacji.
2. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów bhp przez podległych pracowników, a w tym w szczególności za:
 - a) zapoznanie pracowników z przepisami BHP i ppoż. w tym z regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi na terenie MEC; wykonawca zobowiązuje się do przeszkolenia pracowników z zakresu instrukcji przeciwpożarowej obowiązującej na terenie MEC oraz wskaże pracownikom osobę wyznaczoną do udzielania pierwszej pomocy i do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników,
 - b) informowania pracowników za pisemnym potwierdzeniem o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie MEC,
 - c) przeprowadzenie instruktażu stanowiskowego,
 - d) wyposażenie pracowników w ubiór ochronny oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty, jeżeli jest to wymagane specyfiką wykonywanej pracy,
 - e) niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnień.
3. Podstawą dopuszczenia pracowników Wykonawcy do prac w miejscu pracy jest:
 - a) spełnienie wymagań określonych w ust. 2,
 - b) posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
 - c) uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
 - d) posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,
 - e) wyposażenie pracowników w sprawny sprzęt, posiadający wymagane atesty (np. drabiny, rusztowania).
4. Wykonawca oświadcza, że pracownicy wykonujący pracę w miejscu pracy spełniają wymagania wymienione w ust. 2 oraz ust. 3 Wykonawca zobowiązuje się przekazać

do wglądu na pisemny wniosek powołanego przez obie strony koordynatora dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.

5. Za podwykonawców pełną odpowiedzialność z tytułu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy odpowiada Wykonawca.

§8

1. W razie wypadku przy pracy pracownika Wykonawcy, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokona zespół powypadkowy powołany przez Pracodawcę poszkodowanego pracownika.
2. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku w miejscu pracy odbywać się będzie z udziałem Koordynatora ds. BHP.

§9

Pracownicy Wykonawcy wykonujący pracę na terenie miejsca pracy powinni:

- a) posiadać aktualne profilaktyczne badania lekarskie,
- b) posiadać udokumentowane odbycie u pracodawcy szkolenia wstępnego, okresowego oraz instruktażu stanowiskowego zgodnie z wykonywanym zawodem,
- c) znać właściwości substancji niebezpiecznych, jeżeli takimi posługują się wykonując pracę i umieć stosować je w sposób bezpieczny,
- d) znać i przestrzegać instrukcji obsługi wykorzystywanych maszyn i urządzeń,
- e) znać i przestrzegać obowiązujące w miejscu pracy procedury, instrukcje i schematy, które bezpośrednio wiążą się z wykonywaną przez nich pracą,
- f) umieć identyfikować czynniki szkodliwe i uciążliwe na swoich stanowiskach pracy i ograniczać ich oddziaływanie na otoczenie,
- g) znać zagrożenia występujące na terenie miejscu pracy,
- h) posiadać stosowne kwalifikacje zawodowe do wykonywania określonych prac,
- i) posiadać środki indywidualnej ochrony, odzież i obuwie robocze.

§10

Wykonawca oświadcza, że pracownicy wykonujący pracę w miejscu pracy spełniają wymagania wymienione w §9.

§11

Obowiązkiem Zamawiającego jest poinformowanie o osobach wyznaczonych do udzielenia pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

§12

Wszelkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 13

Wykonawca może upoważnić osoby do współdziałania w jego imieniu z Zamawiającym w zakresie niniejszego porozumienia. Upoważnienie musi mieć formę pisemną oraz zostać dostarczone do siedziby Zamawiającego najpóźniej w dniu rozpoczęcia prac.

§14

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla Wykonawcy, Zamawiającego oraz Koordynatora ds. BHP.

§15

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania oraz z mocą obowiązywania do dnia zakończenia obowiązującej strony umowy.

.....
(pieczętka i podpis Zamawiającego)

.....
(pieczętka i podpis Wykonawcy)

.....
(pieczętka i podpis Koordynatora BHP)